

CONSTRUIR EN FEMENINO



Las mujeres representan el 8 % de la profesión de Obras Públicas, pero en el Grupo SADE ya son el 11 % de la plantilla. Hoy en día, cada vez más mujeres se interesan por las obras públicas tanto en el aspecto administrativo como de terreno. SADE lleva muchos años promoviendo su contratación y respaldando su integración. Tras la conclusión de un acuerdo sobre la igualdad profesional entre mujeres y hombres en 2013, SADE convirtió la **contratación de mujeres en las operaciones** en uno de los **objetivos prioritarios de su política de RSE** publicada en 2020.

De conformidad con la obligación legal de las empresas de más de 1000 empleados, SADE publica anualmente un índice oficial de igualdad profesional entre mujeres y hombres. En 2020, este índice fue de **88/100**, lo que refleja nuestro compromiso desde hace varios años con la igualdad y contra cualquier forma de discriminación en el trabajo. También destaca el hecho de que, en SADE, cada cual trabaja, a su nivel, para lograr la igualdad de sexos en el lugar de trabajo.

¡Todas y todos atrevámonos a conjugar SADE en femenino!

Cálculo del índice de igualdad profesional entre mujeres y hombres - 2020

| | Indicador calculable (1=sí, 0=no) | Valor del indicador | Puntos obtenidos | Número máximo de puntos del indicador | Número máximo de puntos de los indicadores calculables |
|---|-----------------------------------|---------------------|------------------|---------------------------------------|--|
| 1- Diferencia de remuneración (en %) | 1 | 6,7 | 33 | 40 | 40 |
| 2- Diferencias en los aumentos de salario individuales (en puntos porcentuales) | 1 | 1,7 | 20 | 20 | 20 |
| 3- Diferencias de promoción (en puntos porcentuales) | 1 | 1,0 | 15 | 15 | 15 |
| 4 - Porcentaje de empleados que recibieron un aumento de salario al reincorporarse tras una baja por maternidad (%) | 1 | 100 | 15 | 15 | 15 |
| 5 - Número de empleados del sexo subrepresentado entre los 10 salarios más altos | 1 | 2 | 5 | 10 | 10 |
| Total de indicadores calculables | | | 88 | | 100 |
| ÍNDICE (sobre 100 puntos) | | | 88 | | 100 |