

# CONSTRUIRE AU FÉMININ



Si les femmes représentent 8% de la profession des Travaux Publics, elles constituent déjà 11% de l'effectif du Groupe SADE. Elles sont aujourd'hui de plus en plus nombreuses à s'intéresser aux métiers des TP tant dans ses dimensions administratives que terrain. Depuis de nombreuses années, la SADE favorise leur recrutement et accompagne leur intégration. Après avoir conclu dès 2013 un accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la SADE a fait du **recrutement des femmes dans les opérations** l'un des **objectifs prioritaires de sa politique RSE** publiée en 2020.

Conformément aux obligations réglementaires pour les entreprises de plus de 1 000 salariés, la SADE publie annuellement l'indice officiel d'égalité professionnelle femmes hommes. Pour 2019, cet index s'établit à **85 / 100**, reflétant notre engagement depuis plusieurs années en faveur de l'égalité et contre toutes les discriminations en entreprise. Il met également en évidence le fait qu'à la SADE, chacun travaille, à son niveau, dans cette optique d'égalité des sexes dans son milieu professionnel.

**Toutes et tous, osons conjuguer la SADE au féminin !**

## Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes au titre de 2020

	indicateur calculable (1=ooui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	6,7	33	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	1,7	20	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	1,0	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	2	5	10	10
<b>Total des indicateurs calculables</b>			<b>88</b>		<b>100</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>88</b>		<b>100</b>